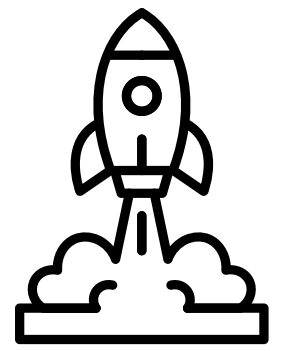




EERSTE HULP BIJ LEIDERSCHAPSDILEMMA'S

START

Loop jij soms vast in je team?



Welk veel voorkomend probleem herken je?

Ja

Nee

TOPPER!

JOUW LEIDERSCHAPSTIJL HEB JE GOED AFGESTEMD OP JOUW TEAM!



Je team neemt geen eigenaarschap

Je merkt dat beslissingen steeds van jou worden verwacht. Teamleden komen met vragen, maar zelden met voorstellen. Als iets niet klopt, kijken ze naar jou.



Er is weerstand bij veranderingen

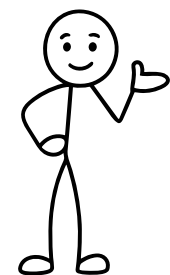
In overleggen wordt er instemmend geknikt, maar in praktijk verandert er weinig. Je voelt onderhuidse kritiek of vermijding.

YES!

Heb jij het gevoel dat je harder werkt dan het team zelf?

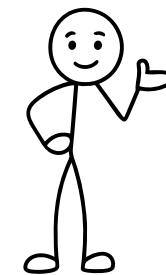
YES!

Ervaar jij dat veranderingen vooral energie kosten in plaats van opleveren?



Onbedoeld neem jij de verantwoordelijkheid over

- 🚀 Stel standaard de wedervraag: 'Wat stel jij voor?'
- 🚀 Spreek verwachtingen expliciet uit: 'Dit is van jou'.
- 🚀 Benoem resultaatverantwoordelijkheid in plaats van taken.
- 🚀 Laat stiltes vallen en vul niet te snel in.



Mensen zijn niet tegen verandering. Ze zijn tegen onduidelijkheid of verlies.

- 🚀 Benoem expliciet het waarom (meerdere keren).
- 🚀 Vraag: 'Wat maakt dit lastig voor jou?'
- 🚀 Maak zorgen bespreekbaar zonder ze meteen te willen oplossen.
- 🚀 Vier kleine zichtbare stappen vooruit.



Er is gedoe of spanning in het team

Je voelt dat er iets speelt, maar niemand benoemt het echt.

Er wordt gepraat over elkaar en niet met elkaar. Overleggen blijven aan de oppervlakte.

YES!

Heb jij het gevoel dat er meer onder tafel ligt dan erboven?

Be Kind to Yourself



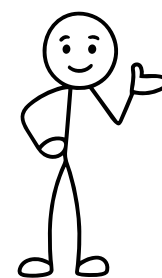
Twijfel aan jezelf als leider

Je vraagt je regelmatig af of je het wel goed doet. Je weegt je woorden zorgvuldig en je wil steviger overkomen.

Besluiten stel je soms uit om niemand teleur te stellen.

YES!

Twijfel je vaker aan jezelf dan je zou willen?



De onderstroom wordt vermeden.

- 🚀 Benoem wat je waarneemt: 'Ik merk spanning, klopt dat?'
- 🚀 Maak verschil van mening normaal.
- 🚀 Laat teamleden elkaar rechtstreeks aanspreken.
- 🚀 Stel procesvragen: 'Wat gebeurt er hier nou tussen ons?'

Je leiderschap wordt gestuurd door bevestiging in plaats van richting.

- 🚀 Formuleer drie kernwaarden als leider.
- 🚀 Vraag feedback op gedrag, niet op je persoon.
- 🚀 Neem één besluit per week sneller dan comfortabel voelt.
- 🚀 Zoek sparring geen geruststelling.



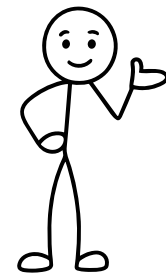
Overbelasting (van jezelf of team)

Je agenda zit vol en je bent vooral aan het oplossen en bijspringen.

Je bent druk, maar niet altijd even effectief.

YES!

Ben je vooral aan het brandjes blussen in plaats van leidinggeven?



Je staat in de operatie in plaats van erboven.

- 🚀 Stop met redden en laat gevolgen zichtbaar worden.
- 🚀 Prioriteer hardop: 'Dit doen we nu niet!'
- 🚀 Plan denk- en reflectietijd in je agenda.
- 🚀 Delegeer met mandaat, niet alleen met taken.